

Diagnostic ergonomique Analyse des situations de travail et préconisations

Contexte

POURQUOI ?

Dans un contexte de changements organisationnels et de contraintes de rythmes de travail, les entreprises doivent faire face à de nombreuses problématiques de santé au travail et doivent élaborer des programmes de prévention. La 1^{ère} étape obligatoire consiste à analyser les situations de travail concernées pour comprendre les causes des dysfonctionnements et construire des plans d'actions cohérents.

Les motifs pour lesquels procéder à cette analyse sont nombreux, par exemple :

- Les Troubles Musculo-Squelettiques
- Les Troubles Psycho-Sociaux
- Les lombalgies
- Le maintien dans l'emploi de salariés en situation de handicap : restrictions médicales à la suite d'accident ou de maladie, handicap sensoriel ou moteur, permanent ou transitoire
- Un fort taux d'absentéisme

Des projets d'entreprise peuvent avoir un impact sur la façon de travailler et nécessiter également une analyse ergonomique en amont afin d'anticiper au mieux les effets de nouveaux processus, équipements ou environnements de travail sur l'activité des salariés, à la fois en termes de performance et de santé.

- Projet de déménagement
- Réorganisation des services
- Achat d'un nouvel équipement
- Utilisation de nouveaux outils

COMMENT ?

Les ergonomes sont à même d'appréhender les situations de travail dans leur globalité. Après une phase d'analyse de données de l'entreprise, l'ergonome procède à des observations de l'activité réelle des salariés et à des entretiens. Après partage de son diagnostic, il est à même de préconiser des actions pour améliorer les conditions de travail : adapter le travail à l'homme, en fonction de ses besoins et de ses ressources, dans l'objectif de concilier exigences de performance et de santé.

LE SAVIEZ-VOUS ?

Des solutions existent pour vous aider à financer un diagnostic ergonomique. Adressez-vous à votre caisse régionale (CARSAT ou CRAMIF) pour connaître les conditions d'attribution de ces aides.



Diagnostic ergonomique Analyse des situations de travail et préconisations

L'offre M comme Mutuelle

CONTENU

Diagnostic ergonomique : analyse d'une situation de travail et préconisations

- Analyse de l'activité : observations et entretiens avec les salariés concernés par la problématique identifiée
- Constitution de groupes
 - Groupes de travail avec les salariés pour construire les solutions de prévention
 - Groupe de pilotage avec des membres de la direction pour cadrer la démarche et prioriser les actions préconisées
- Restitution du diagnostic et des préconisations

BÉNÉFICES POUR L'ENTREPRISE

- Améliorer les conditions de travail et agir ainsi sur la santé et sur la performance de ses salariés
- Favoriser les discussions autour du travail réel
- Faire évoluer ses outils de travail, procédures, son organisation pour plus de performance et de santé
- S'engager dans une démarche de prévention durable

MODALITÉS PRATIQUES (à confirmer avant la mise en œuvre)

- Accès à des données de l'entreprise : bilan social, reporting, indicateurs de production, organigramme, rapports de CHSCT, ... en fonction de la demande initiale d'intervention
- Accès aux locaux de l'entreprise
- Accès à l'activité : observations des salariés, entretiens au cours des observations ou après.
- Prise de photographies/vidéos si besoin après autorisations
- Coût : nous consulter

Contact

Le service prévention

03.20.14.41.68

prevention@mcommemutuelle.com

Votre conseiller commercial